### RETOS ENFRENTADOS EN EL TRABAJO PRECARIZADO Y PANDEMIA COVID-19







# GLORIA SOLÓRZANO



COMERCIO

RECICLADORAS OTROS

TRABAJO EN DOMICILIO

VENDEDORAS DIARIOS













REPOSICIÓN Y FORMALIZACIÓN DE SUS TRABAJOS



JEFAS de HOGAR

MADRES ADOLESCENTES

VALE

CREDITO

· PERSONAS ADULTAS MAYORES













SIN PODER

Pocos o Ningún



# CLEIDE MARÍA VLEIRA

COMARP COOPERATIVA DE MATERIAL RECICLÁVEL DE PAMPULHA







PARTICIPATIVAS PONIA CONDUCIR REUNIONES

TEATRODE OPRIMIDO

### DESAFÍOS

CONTINUIDAD a la IMPLEMENTACIÓN





















## AVANCES

















### RETOS ENFRENTADOS EN EL TRABAJO PRECARIZADO Y PANDEMIA COVID-19









ENFERMOS EN CASA HOSPITALES SATURADOS





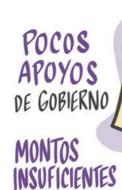




LASYLOS ARTESANOS SE QUEDARON SIN ESPACIO DE VENTA







POR SER MÚSICO

NOS VEN

COMO FLOJOS



TRABAJO

INFORMAL

ES PRECARIO

ESTIGMATIZACIÓN



BRECHA

DIGITAL















AUNQUE









## BUENAS PRÁCTICAS Y OPORTUNIDADES PARA LOGRAR EL RECONOCIMIENTOLABORAL DEL SECTOR INFORMAL Y SUS DERECHOS







# VISIBILIZACIÓN









LABORAL

























TRABAJADURAS



















## ESTRATEGIAS DE COBERTURA DE CUIDADOS























ATENDIENDO DIVERSAS NECESIDADES





NECESIDAD DE ENTENDER SISTEMA DE CUIDADOS y EL AUTOCUIDADO



EL RESPETO a los DERECHOS DE PERSONAS en el TRABAJO INFORMAL

INCIDENCIA NIVELES: MUNICIPAL LOCAL & FEDERAL







APOYO Para JOVENES DEPORTIVAS PUEDAN OCUPARLOS e integrarse









## ESTRATEGIAS: PREVENIR Y ATENDER EL ACOSO









GENERAR GRUPOS Para CONOCER NUESTROS DERECHOS

CON BASE ON INFORMACIÓN

ES MÁS DIFÍCIL ENFRENTAR A LAS AUTORIDADES y AGENTES del ESTADO











# TRABAJADORAS SEXUALES

CAMBIO DE CULTURA:

CONSIDERARLAS SUJETAS DE VIOLACIÓN

HABLAR DEL ACOSO SEXUAL



DENUNCIAR IMPLICA REVICTIMIZACIÓN





















## ESTRATEGIAS: FOMENTAR Y GARANTIZAR LA SEGURIDAD DE LAS TRABAJADORAS EN EL ESPACIO Y VÍA PÚBLICA







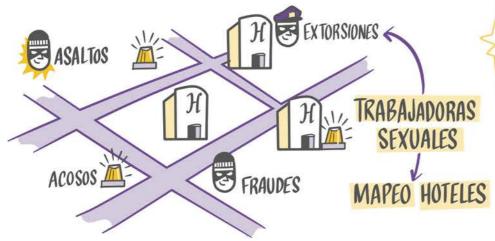


#### VENDEDORAS VÍA PÚBLICA





# MAPA de RIESGO: FOCOS ROJOS



















## GOBIERNOS (FEDERAL, LOCAL Y MUNICIPAL)



MINISTERIOS o SECRETARÍAS del TRABAJO (a todo myel



APOYO REAL a TRABAJADORAS

> REGULACIÓN DE SITUACIÓN LABORALDE TRABAJADORAS BECARIAS





ACCESO a PROGRAMAS de AYUDA PO DESEMPLEO



GARANTIZAR INGRESO MÍNIMO VITAL TRABAJADORAS INFORMALES



RECONOCER el TRABAJO de TODOS los Sectores

BRINDAR ESPACIOS SEGUROS Pava el DESARROLLO LABORAL de las MUJERES SIN NECESIDAD DE CUOTAS





mejor INFRAESTRUCTURA para TRABAJAR SIN RIESGO





ESPACIOS PÚBLICOS de RECREACIÓN pona JÓVENES CON PERSONAS INSTRUCTORAS DIVERSAS ACTIVIDADES





CAPACITACIÓN 4 SENSIBILIZACIÓN pana TRABAJADORES/AS

CONTAR CON TRADUCTORXS que ATIENDAN personas 4 PREVENIR DISCRIMINACIÓN











#### SECTOR CIVIL



ORGANIZARNOS entre NOSOTRAS para FORTALECER

NUESTROS CONOCIMIENTOS SOBRE DERECHOS HUMANOS ( ( y LABORALES?





MOVILIZACIÓN

de RECURSOS

y CAPACITACIONES

Para EMPODERAMIENTO

de MUJERES LÍDERES



ALIANZAS COLABORATIVAS YESPACIOS de INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS

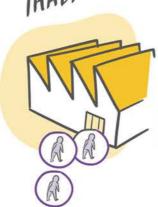


#### SECTOR PRIVADO



SERVICIOS

PRO-BONO
DE APOYO A
MUJERES
TRABAJADORAS



EMPRESAS
CONTRATANTES
RESPETEN
LOS DERECHOS
LABORALES
de las TRABAJADORAS

Sig.

INSTITUCIONES NACIONALES E INTERNACIONALES

COMISIONES

ATENCIÓN A

LA VIOLENCIA

DE GÉNERO

ATENDER 4 PREVENIR



PROMOVER PROGRAMAS de IGUALDAD y ATENCIÓN a la VIOLENCIA de GÉNERO

## MEDIOS COMUNICACIÓN









