

Relatoría de la Mesa de diálogo: Mujeres afrodescendientes en América Latina

26 de mayo y 2 de junio 2021

Introducción

Entre los meses de mayo y junio del 2021, se llevó a cabo el Encuentro Regional: Mesas de Diálogo Feministas, en el marco del 25 aniversario de Beijing +25, a lo largo del encuentro se abordaron cinco temáticas fundamentales en la agenda de mujeres: Educación Integral En Sexualidad (EIS), Sistemas de Cuidados, Mujeres Afrodescendientes en América Latina, Mujeres y trabajo precarizado, y Mujeres defensoras de tierra y territorio.

La mesa de diálogo sobre *Mujeres Afrodescendientes en América Latina*, convocada por el Instituto de Liderazgo Simone de Beauvoir (ILSB) y Mujeres Afromexicanas en Movimiento (MUAFRO), tuvo como objetivo: *Perfilar una agenda regional de prioridades compartidas y propuestas colectivas para impulsar el avance de mujeres y niñas afrodescendientes bajo una perspectiva interseccional y de derechos humanos en América Latina*. A lo largo de dos sesiones de diálogo, la mesa contó con la participación de 21 personas provenientes de 9 países de la región, representantes de las siguientes organizaciones e instituciones:

- **Brasil:** Instituto da Mulher Negra (Black Women's Institute) y UFF Afro/Cebrap;
- **Bolivia:** Red de Mujeres Afrolatinoamericanas, Afrocaribeñas y de la Diáspora;
- **Chile:** Colectiva de Mujeres Luanda;
- **Colombia:** Red Nacional de Mujeres Afrocolombianas "Kambiri", Ciesas Pacifico Sur, Colectiva Matamba y Acción Afrodiaspórica;
- **Guatemala:** Red de Mujeres Afrolatinoamericanas, Afrocaribeñas y de la Diáspora;
- **Honduras:** Organización Fraternal Negra de Honduras (OFRANEH);
- **México:** Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social (CIESAS) Ciudad de México, Mujeres Afromexicanas en Movimiento (MUAFRO) con participación del Consejo Afromexicano de Tututepec y Colectiva Radial Poder Político de las Mujeres, Mano Amiga de la Costa Chica A.C, Colectiva de Mujeres Afromexicanas en Movimiento, Red de Mujeres Afrolatinoamericanas, Afrocaribeñas y de la Diáspora: Capítulo México, Fundación Afromexicana Petra Morga, Huella Negra/Red de Mujeres Afrodescendientes Ciudad de México, Afrochingonas, Colectiva OFPNA;
- **Panamá:** Red de Mujeres Afrolatinoamericanas, Afrocaribeñas y de la Diáspora;
- **Uruguay:** Red de Mujeres Afrolatinoamericanas, Afrocaribeñas y de la Diáspora.

El documento a continuación refleja un resumen ejecutivo así como una minuta detallada de las principales conclusiones y reflexiones vertidas en esta mesa de diálogo.

Resumen ejecutivo

A lo largo de la Mesa de diálogo sobre Mujeres Afrodescendiente en América Latina se contó con cuatro momentos principales: i) reflexión colectiva sobre las principales problemáticas que enfrentan las mujeres afrodescendientes en la región; ii) intercambio regional de

estrategias y alternativas de resistencia colectiva y visibilización en la región; iii) políticas públicas y acciones afirmativas prioritarias a implementar en los ejes de: autonomía personal, política y económica; e iv) identificación de demandas específicas hacia cinco sectores: gobierno, sociedad civil, academia, organismos internacionales y donantes; para el avance de la agenda de Mujeres Afrodescendientes en la región. Por último, se dejaron asentadas algunas ideas y propuestas para continuar el diálogo y la articulación entre las participantes en la mesa.

En términos de problemáticas compartidas en la región, se reflexionó en torno a tres dimensiones: problemáticas a nivel político, socioeconómico y sociocultural. En cuanto a los **retos políticos** se identificaron principalmente: i) incumplimiento de obligaciones por parte de los Estados de la región en garantizar los derechos de las mujeres afrodescendientes, ii) falta de enfoque interseccional, de género, intercultural y antirracista en las instituciones públicas, iii) nula o escasa representación de mujeres afrodescendientes en la política y espacios de toma de decisiones, iv) generación de datos estadísticos deficientes que invisibilizan a la población afrodescendiente, y vi) falta de garantías al derecho a la vida y a la existencia.

Respecto a los **retos económicos** se mencionó la precarización y rezago laboral de las mujeres afrodescendientes. Por último, en los **retos socioculturales** se señalaron los siguientes: i) múltiples violencias en contra de las mujeres afrodescendientes, ii) agudización de la desigualdad en el contexto de la pandemia por Covid-19, iii) incremento en los asesinatos de mujeres afrodescendientes defensoras de la tierra y el territorio, v) falta de acceso a las TIC's, vi) prevalece la brecha en el acceso a la educación para la población afrodescendiente. vii) lenguaje discriminatorio en los medios de comunicación en contra de la población afrodescendiente y, viii) desigualdad de género.

Para combatir los desafíos existentes en los distintos ámbitos se socializaron estrategias generadas desde la resistencia de las mujeres afrodescendientes para continuar con la lucha y avanzar en la agenda; entre las estrategias se mencionaron: i) creación de colectivas, redes y alianzas a nivel intergeneracional e internacional, ii) incidencia política en distintos niveles, iii) visibilización, posicionamiento a través de medios de comunicación, iv) las mujeres como símbolo de resistencia, v) creación de campañas contra el racismo y la discriminación, vi) contar la historia pasada y presente de los pueblos afrodescendientes y, vii) generación de espacios de reflexión colectiva.

Posteriormente se perfiló una agenda regional de prioridades compartidas y la necesidad de articular propuestas colectivas para impulsar el avance en derechos de mujeres y niñas afrodescendientes bajo una perspectiva interseccional y de derechos humanos en América Latina. Estas se dividen en tres ejes, en el primero **autonomía personal: Educación, salud y una vida libre de violencia**, se destaca que en torno a la educación se debe implementar las siguientes acciones: i) garantizar el acceso y permanencia de las adolescentes, niñas y mujeres afrodescendientes en el sector educativo, ii) incorporar en la historia a los pueblos afrodescendientes, iii) capacitar al personal educativo en todos los niveles. En relación con el

derecho a la salud y las necesidades que imperan en este ámbito, se mencionaron como prioridades: i) fortalecer los servicios básicos de salud, ii) incluir planes de servicios de salud especializada, iii) retomar conocimientos ancestrales y holísticos e, iv) implementar políticas de cuidados. Por último, en el ámbito de la **violencia contra las mujeres afrodescendientes**, se plantearon como temas urgentes: i) garantizar la seguridad de las mujeres afrodescendientes en contextos de violencia, y ii) difundir información para combatir el racismo y la discriminación.

Respecto al ámbito de **autonomía política: participación política y seguridad para mujeres defensoras** se resaltó que prevalece la escasa participación de las mujeres afrodescendientes en los espacios de representación política, en ese sentido, se señalaron las siguientes acciones para avanzar en la agenda: i) contar con espacios de participación reales en puestos de representación, ii) promover acciones que fortalezcan a las mujeres como agentes de cambio y, iii) generar campañas de formación política apartidista para la población afrodescendiente.

Finalmente, en atención a la **autonomía económica: Empoderamiento económico, acceso a la tierra y cuidado del medio ambiente**, se identificaron las siguientes propuestas para avanzar en la agenda en torno al primer componente de **empoderamiento económico**: i) garantizar el acceso al trabajo digno, ii) implementar programas de emprendimiento, y iii) garantizar el acceso a las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC's). En el caso del **acceso a la tierra y cuidado del medio ambiente** se habló de las siguientes prioridades: i) implementar acciones para proteger el territorio, ii) asegurar el derecho a la propiedad de la tierra de las mujeres afrodescendientes, e iii) incentivar programas que promuevan la ecología y respalden el trabajo de las mujeres por el cuidado del medio ambiente.

Por último, para avanzar en la agenda de una manera más sostenible y con alianzas, se construyeron de manera colectiva las siguientes demandas específicas para gobierno, sociedad civil, academia, sector privado y donantes:

a) Demandas hacia el gobierno: i) generar datos y estadísticas que permitan avanzar en políticas públicas; ii) implementar de manera adecuada las políticas públicas dirigidas a mujeres afrodescendientes; iii) que los gobiernos incorporen las agendas internacionales de derechos humanos de población afrodescendiente; y iv) llevar a cabo el cumplimiento del Plan de Acción del Decenio.

b) Demandas hacia la sociedad civil: i) involucrar sus agendas en la defensa del territorio de poblaciones afrodescendientes; ii) incidir en políticas laborales para poblaciones de afrodescendientes encaminadas hacia la no discriminación; iii) acompañar los procesos, dando voz y prioridad a las mujeres afrodescendientes.

c) Demandas hacia la academia: i) tejer vínculos entre los diversos ámbitos académicos, no basta con la investigación y desarrollo de proyectos si no hay alianzas con otros sectores; ii) desarrollar trabajo colaborativo entre el sector académico con temáticas que atañen a las mujeres afrodescendientes y de la región, las cuales poseen conocimiento a partir de su experiencia misma. Se debe buscar generar un vínculo en el desarrollo de ambos saberes,

evitando que el academicismo excluya o invisibilice otros conocimientos, iii) incrementar la presencia de profesoras y profesores afrodescendientes en las plantillas universitarias, para incentivar la investigación y la difusión del conocimiento de estas poblaciones; iv) incluir información en los programas curriculares acerca de los pueblos afrodescendientes y; v) comprender la realidad de las mujeres afrodescendientes a partir de conocimiento construido desde sus voces, con el objetivo de lograr entender la realidad que viven y evitar imponer visiones desde contextos ajenos.

d)Demandas hacia el sector privado: i) entablar alianzas con actores del sector privado que busquen aminorar la explotación de las personas y de los recursos naturales; ii) generar empleo con posibilidades de crecimiento en entornos libres de discriminación, iii) incluir en los sindicatos el trabajo de la población afrodescendiente, una mirada de desarrollo y derechos humanos de las poblaciones afro.

e)Demandas hacia los donantes: i) generar y distribuir de manera justa el presupuesto para los proyectos internacionales, así como promover el involucramiento de los organismos internacionales en los proyectos que se han impulsado en la región; ii) financiar procesos sostenibles en el tiempo; iii) contar con flexibilidad para que un mayor número de colectivas locales puedan acceder a proyectos; iv) generar a nivel regional una estrategia de sensibilización antirracista; y v) buscar inversión de organismos internacionales para abordar temas como el racismo y la discriminación.

Finalmente, se recalcó el reconocimiento de la historia de las mujeres afrodescendientes en América Latina y la capacidad de aprendizaje que se ha obtenido a partir de sus experiencias, las cuales han sido replicadas en otros países. Las mujeres que han sido convocadas a la mesa de reflexión representan diversas voces del ser mujer afrodescendiente a lo largo de América Latina, el hecho de que representen diversos territorios, experiencias y diversas generaciones que seguirán tejiendo resistencia colectiva porque como bien lo dice Audre Lorde:

“Y cuando hablamos tememos que nuestras palabras no sean escuchadas ni bienvenidas pero cuando callamos seguimos teniendo miedo, por eso es mejor hablar recordando que nunca se esperó que sobreviviéramos.”

Relatoría detallada de la Mesa de diálogo: Mujeres afrodescendientes en América Latina

A lo largo de la mesa de diálogo: Mujeres Afrodescendiente en América Latina se contó con cuatro momentos principales: i) reflexión colectiva sobre las principales problemáticas e impactos que enfrentan las mujeres afrodescendientes en la región; ii) intercambio regional de estrategias y alternativas de resistencia colectiva y visibilización en la región; iii) políticas públicas y acciones afirmativas prioritarias a implementar en los ejes de: autonomía personal, política y económica; e iv) identificación de demandas específicas hacia gobierno, sociedad civil, academia, sector privado y donantes, para el avance de la agenda de Mujeres Afrodescendientes en la región. Por último, se dejaron asentadas algunas ideas y propuestas para continuar el diálogo y la articulación entre las participantes.

1. Reflexión colectiva sobre las principales problemáticas que enfrentan las mujeres afrodescendientes en la región.

Con la intención de construir un diagnóstico compartido sobre las principales problemáticas que enfrentan las mujeres y niñas afrodescendientes en América Latina, al inicio de la mesa se realizó un intercambio que permitiera identificar desafíos en tres ámbitos principales: político, socioeconómico y sociocultural.

En el ámbito **político**, se identificaron siete problemáticas acuciantes en la región, que en su conjunto merman el acceso a los derechos humanos de las mujeres afrodescendientes, así como la participación y representación política en los espacios de toma de decisiones.

- **Incumplimiento de obligaciones por parte de los Estados de la región.** Se mencionó que hay un deslinde por parte de los Estados respecto a sus obligaciones para hacer frente a las violencias que prevalecen en la comunidad afrodescendiente. En este sentido, se señaló que son escasas las políticas públicas focalizadas y no permean de manera sustantiva, ejemplo de ello es el incumplimiento de los Planes de Acción del Decenio en América Latina.
- **Impera la falta de reconocimiento de la población afrodescendiente en las legislaciones nacionales.** En el caso particular de México, a pesar de que la población afrodescendiente cuenta con reconocimiento constitucional este no ha sido suficiente para visibilizar a la población y tampoco ha logrado subsanar las desigualdades históricas. Parte del problema es que las políticas públicas han sido construidas sin la mirada e inclusión de las comunidades afrodescendientes, aplicando enfoques como el de interculturalidad e interseccionalidad. Es necesario asegurar el reconocimiento de las comunidades afrodescendientes y, en particular, de las mujeres como sujetas de derechos en todas sus dimensiones (personales, culturales, profesionales, entre otras), en diversos espacios, leyes y políticas públicas. El combate al racismo es un tema de la sociedad en general, no únicamente de las mujeres afrodescendientes, por lo que resulta pertinente dialogar más con los Estados, organizaciones feministas y oficinas multilaterales para su visibilización.
- **Falta de enfoque interseccional, de género, intercultural y antiracista en las instituciones públicas.** Se planteó en este ámbito varios desafíos, a nivel general no se cuentan con la incorporación de enfoque interseccional, de género, intercultural y antiracista dentro de las instituciones gubernamentales y las políticas públicas, por ejemplo, el sistema de impartición justicia, es una de las instituciones que no está sensibilizada con estos enfoques lo que conlleva a que se limite el acceso de las mujeres afrodescendientes a los servicios de justicia.
- **Nula o escasa representación de mujeres afrodescendientes en la política y espacios de toma de decisiones.** Se destacó que sigue existiendo una representación y participación minoritaria de mujeres afrodescendientes a nivel político, tanto en puestos de elección popular como en instituciones y/o cargos públicos. Si bien, un avance en la región ha sido el impulso de acciones afirmativas que mandaten la inclusión de candidaturas de mujeres afrodescendientes, por ejemplo en el caso de México; la aplicación de esta acción no se da de forma efectiva en todos aquellos

municipios que cuentan con población afrodescendiente debido a que los censos poblacionales no reflejan, hasta el año 2020, de forma acertada los territorios que cuentan con población afrodescendiente. Además de la escasa representación, existen candidaturas que buscan representar a la comunidad afrodescendiente, pero que no forman parte de ella. No se podrá hablar de inclusión de las mujeres afrodescendientes en la vida política si prevalece el poco acceso a servicios educativos y de desarrollo, así como la aseguanza a una vida libre de violencia. En suma, se destacó también que el ser mujer afrodescendiente líder implica estar expuestas a la violencia que impera por parte de los varones afrodescendientes quienes se resisten al hecho de tener mujeres en espacios de toma de decisiones.

- **Falta de garantía al derecho a la vida y a la existencia.** A pesar de que hay avances en la región visibilizando y creando políticas públicas dirigidas a la comunidad afrodescendiente encaminadas a subsanar las desigualdades históricas, todavía prevalece la violencia en contra de la población afrodescendiente y, en particular, hacia las mujeres la cual se manifiesta en distintos niveles y ámbitos de la vida; también se suma a esto el hecho de que a causa de la pandemia por Covid-19 se han perdido vidas por la enfermedad y también debido a la violencia que se incrementó durante el confinamiento en contra de las mujeres. Aunado a esto, se suma la necesidad de visibilizar la existencia de la comunidad afrodescendientes a través de la historia, los datos estadísticos y en la normatividad.
- **Generación de datos estadísticos deficientes.** Son pocas las estadísticas generadas en la región con el fin de visibilizar a los pueblos afrodescendientes, ejemplo de ello es el censo de 2020 en México, el cual fue un avance gracias a la incorporación de información de la población afrodescendiente, pero sigue siendo deficiente. A nivel regional, Brasil es uno de los países que más ha avanzado en la generación de datos, aun así, se mencionó que prevalece la ausencia de visibilidad sobre la situación que enfrentan, de igual manera, aún con estos datos no se ha logrado incidir de manera profunda en la construcción de políticas públicas que atiendan la problemática.

Parte del desarrollo de las mujeres afrodescendientes en la región es la necesidad de poder acceder a empleos dignos y bajo estándares de derechos humanos. En el ámbito **socioeconómico**, destacó como problemática compartida en la región:

- **Precarización y rezago laboral de las mujeres afrodescendientes.** Se mencionó como parte de los desafíos la falta de acceso a trabajo digno y remunerado. América Latina es una de las regiones más desigual en cuanto al acceso al mercado laboral, para el caso de las mujeres afrodescendientes esta situación se agudiza aún más, por la informalidad, trabajo precarizado sin derechos laborales, con extensos horarios, entre otros obstáculos. Ejemplo de esta situación son las trabajadoras del hogar quienes se enfrentan a largas jornadas laborales y nulas prestaciones; esta situación es consecuencia de la ausencia de fuentes de empleo y/o programas que incentiven el desarrollo económico de las mujeres afrodescendientes que, de manera paralela, contribuyan al desarrollo de los pueblos y comunidades indígenas, favoreciendo la independencia económica de las mujeres.

Por último, en la dimensión **sociocultural**, se planteó de forma clara como un **desafío** que atraviesa a los demás el racismo y discriminación; además de las siete problemáticas particulares:

- **Múltiples violencias en contra de las mujeres afrodescendientes.** Se resaltó como desafío urgente el racismo y la discriminación histórica que continua latente en la sociedad, generando como consecuencia diversas violencias en contra de las mujeres, jóvenes y niñas afrodescendientes. Entre estas violencias se destacó la simbólica, la cual daña y restringe la libertad de las mujeres afrodescendientes. En este mismo sentido, se señaló que una de las violencias más comunes es la hipersexualización, la cual es un obstáculo para un libre desarrollo y una vida libre de violencia. En torno a lo anterior, se dejan para la reflexión dos preguntas: ¿Cómo hacer campañas o programas para enfrentar el racismo y discriminación? y estas campañas ¿Cómo tienen que estar diseñadas y adecuadas a las particularidades y diversidad de mujeres que existen?
- **Agudización de la desigualdad en el contexto de la pandemia por Covid-19.** Se resaltó que si bien la región era ya desigual, la pandemia a causa de la Covid-19 profundizó esta situación en diversas dimensiones. Ejemplo de esto ha sido el nulo acceso a servicios de salud para brindar atención a pacientes de Covid-19, y, de manera paralela ha representado obstáculos para la población afrodescendiente con padecimientos crónicos. Otro ejemplo, es el nulo acceso a las TIC's, con la pandemia la educación se mudo a los hogares de manera remota lo cual representó un obstáculo para muchas mujeres, adolescentes y niñas para continuar con su educación.
- **Incremento en los asesinatos de mujeres afrodescendientes defensoras de la tierra y el territorio.** Se destacó que las mujeres defensoras del medio ambiente y de la tierra corren un gran riesgo de ser asesinadas, por impulsar modelos distintos de desarrollo al extractivismo en la región.
- **Prevalece la brecha en el acceso a la educación para la población afrodescendiente.** Otro de los desafíos que se destacó es acerca de la brecha en el acceso a la educación en todos sus niveles, se enfatiza que las niñas afrodescendientes son las que se encuentran en mayor proporción fuera del sistema escolar en comparación con los niños. Además, a esto se suma el embarazo en la adolescencia lo cual no permite a las mujeres continuar sus estudios. En este sentido, se reflexiona en torno a las siguientes preguntas: ¿Cómo garantizar la educación de calidad y sostenible para las niñas y adolescentes de las comunidades afrodescendientes?, ¿Cuál será el impacto que tendrá el no acceder a los sistemas educativos para ellas?
- **Falta de acceso a las TIC's.** Entre las problemáticas también se señalan las relacionadas con el acceso a las TIC's, ejemplo de ello, es la mala conexión a internet en comunidades en México debido a la brecha digital, lo cual pone de manifiesto un problema de principal importancia para las juventudes e infancias.
- **Lenguaje discriminatorio en los medios de comunicación.** Se señala el uso del lenguaje como un medio que perpetúa la desigualdad; un hecho que continúa sucediendo en los medios de comunicación a través de mensajes que promueven la discriminación y racismo como un tema natural, reproduciendo estereotipos y roles de género que transgreden las libertades y derechos de las mujeres afrodescendientes.

- **Prevalece la desigualdad de género.** Finalmente, se destacó que los vínculos patriarcales que se mantienen entre los varones afrodescendientes representan un obstáculo para el avance de las mujeres en distintos ámbitos sociales, en lo particular, en el público; lo que conlleva a la reproducción de estereotipos machistas de género, limitando a las mujeres al trabajo doméstico.

En términos generales, a lo largo de la mesa de diálogo se mencionó la necesidad de reconocer los avances que las mujeres afrodescendientes han logrado en la región y visibilizar los años de trabajo y aporte en las diversas agendas. Una opción que se planteó es retomar el Plan de Acción derivado de Beijing como una plataforma de monitoreo para observar los avances en las tres dimensiones abordadas: político, socioeconómico y sociocultural.

2. Intercambio regional sobre estrategias y alternativas de resistencia colectiva y visibilización.

En el encuentro se resaltó que la lucha de las mujeres afrodescendientes a través de la historia ha servido como una voz conjunta en contra del racismo, el capitalismo y el patriarcado. En ese sentido, la lucha colectiva ha conseguido logros sustantivos, apoyándose entre todas.

Con la intención de identificar no sólo las problemáticas sino también las luchas y resistencias colectivas de las mujeres de la región, se habilitó un espacio de intercambio para identificar aquellas estrategias que han sido creadas desde ellas y puestas en marcha como un ejercicio de resistencia colectiva y de lucha por sus derechos. A continuación, se señalan aquellas **estrategias de resistencia colectiva** y propuestas que abonan al avance de garantizar los derechos de las mujeres afrodescendientes.

- **Creación de colectivas, redes y alianzas a nivel intergeneracional e internacional.** Se destacó el beneficio de avanzar de manera colectiva y acompañarse en el camino desde sus distintas realidades y experiencias. Ejemplo de ello es la creación de la Red de Mujeres Afrolatinoamericanas, Afrocaribeñas y de la Diáspora, comenzó en los años ochentas y hasta el día de hoy continúa siendo una de las mejores redes tejidas, estructuradas y sostenidas en el movimiento de mujeres. No hay ninguna otra red que se haya mantenido tantos años a pesar de caminar por momentos muy duros, sin financiamiento para la lucha por los derechos de las mujeres afrodescendientes.
- **Incidencia política en distintos niveles.** Se menciona que parte de las estrategias ha sido el realizar incidencia en diversos ámbitos: a nivel legislativo, comunitario y académico; estos esfuerzos para incidir han nacido como parte de la lucha por reivindicar a la comunidad afrodescendiente.
- **Visibilización y posicionamiento a través de medios de comunicación.** Se destacó que el uso de redes sociales ha sido útil para dar a conocer posicionamientos y demandas de las mujeres afrodescendientes.
- **Las mujeres como símbolo de resistencia.** Se resalta cómo las mujeres han sido el pilar del movimiento por la defensa y garantía de sus derechos, realizando incidencia política en distintos ámbitos y niveles, de manera simbólica se nombra esta como una lucha colectiva desde las cuerpos de las mujeres afrodescendientes, ya que son

quienes han puesto sus vidas y esfuerzo para que se garanticen y visibilicen sus derechos como mujeres afrodescendientes.

- **Creación de campañas contra el racismo y la discriminación.** Como parte de la lucha por defender sus derechos se han realizado campañas a nivel nacional y regional para combatir el racismo y la discriminación, aunque se ve como necesario poder incluir más voces en estas campañas ya que las mujeres afrodescendientes son diversas y por tanto es necesario incluir esta diversidad.
- **Contar la historia pasada y presente.** Se menciona como la historia ha invisibilizado a la población afrodescendiente, por tanto, se considera necesario innovar en cómo se cuenta la historia pasada y comenzar a escribir la luchas del presente, con la intención de llevar a cabo información sobre el papel de la comunidad afrodescendiente a través de la historia, haciendo énfasis en el papel crucial de las mujeres en la lucha.
- **Generación de espacios de reflexión colectiva.** Se propone generar espacios de reflexión colectiva, donde se sumen las voces y contextos diversos que enfrentan las mujeres afrodescendientes. Asimismo, se considera importante que de esta reflexión colectiva se identifique y visibilicen otras formas de ser afro.

Las participantes invitaron a la reflexión sobre cómo recuperar y generar espacios de comunicación, sobre cuál ha sido el caminar de lo que ha sucedido en los últimos 30 años. Es importante poner la historia presente para las próximas generaciones, rescatando el pasado como una instancia política de defensa de las vidas de las mujeres afros y, a su vez, como proyecto político feminista. Además, se resalta que haberse escuchado es un ejercicio esperanzador, el cual debe ser fortalecido. Se deben retomar las agendas internas locales, regionales y nacionales e internacionales para realizar demandas puntuales.

“porque las mujeres negras estamos, resistimos y existimos”.

Beatriz Amaro

3. Políticas públicas y acciones afirmativas prioritarias a implementar en los ejes de: Autonomía personal, política y económica.

Una vez construido un diagnóstico del panorama de la región, se llevó a cabo la reflexión colectiva en torno a propuestas en materia de políticas públicas y acciones afirmativas para las mujeres afrodescendientes de la región en tres ejes temáticos: autonomía personal, autonomía política y autonomía económica.

Autonomía personal: Educación, salud y una vida libre de violencia.

La educación y la salud, así como el acceso a una vida libre de violencia se expusieron como temas centrales para fungir como agentes de cambio y avanzar hacia la autonomía. Para lograr lo anterior es necesario incorporar la perspectiva de género y un enfoque antiracista, con carácter intercultural como parte nodal de los proyectos que se generen e implementen en las comunidades de toda la región.

En lo referente a la **educación** se enfatiza como prioridades a nivel de políticas públicas y acciones afirmativas:

- **Garantizar el acceso y permanencia de las adolescentes, niñas y mujeres afrodescendientes en el sector educativo.** Se menciona que en el caso particular de las niñas y adolescentes es importante que se garantice el acceso a la educación superior debido a que es alto el nivel de deserción escolar.
- **Incorporar en la historia a los pueblos afrodescendientes.** Conectado con lo anterior se atisba como una necesidad la inclusión en todos los niveles educativos la historia de las comunidades afrodescendientes con la finalidad de que se reconozca su historia y lucha a través de los años, así como visibilizar a mujeres lideresas de la lucha y resistencia de los pueblos afrodescendientes. Para esto se considera imprescindible modificar los modelos educativos actuales con la finalidad de que se incorpore el enfoque intercultural y antirracista.
- **Capacitar al personal educativo en todos los niveles.** Se resalta como parte nodal del cambio estructural, la capacitación del personal docente en todos los niveles educativos para contar con un enfoque antirracista e intercultural.

En relación al **derecho a la salud** y las necesidades que imperan en este ámbito, se mencionaron como prioridades:

- **Fortalecer los servicios básicos de salud.** Se mencionó la falta de servicios básicos de salud al alcance de las comunidades afrodescendientes, por tanto, se considera indispensable retomar los planes de salud existentes en América Latina, así como los creados por la Organización Mundial de la Salud (OMS), ya que estos han sido frenados en algunas partes de la región.
- **Incluir planes de servicios de salud especializada.** Otro punto importante que se señaló es la relevancia de que existan planes de salud especializada (salud mental, sexual y reproductiva, así como los problemas asociados a discapacidades). Estos planes y políticas deben ser de Estado y no de gobierno para que su duración no dependa de voluntades, asimismo, deben estar sujetas al marco internacional de derechos humanos.
- **Retomar conocimientos ancestrales y holísticos.** Se resaltó como una parte importante las aportaciones que han hecho las mujeres afrodescendientes al feminismo en temas como la espiritualidad y los saberes ancestrales para lograr la sanación de las mujeres afrodescendientes. Muchos de estos saberes han sido abandonados y sustituidos por la medicina moderna, por tanto surge la necesidad de recuperarlos. De igual manera, se habló sobre la importancia de incrementar el autocuidado y la autoprotección, a nivel personal como colectivo.
- **Implementar políticas de cuidados.** Otro desafío mencionado es el tema de los cuidados, que pone a las mujeres en desigualdad debido a que son las encargadas de llevar a cabo el trabajo de cuidados de personas enfermas dentro del hogar, por tanto, se considera urgente implementar políticas encaminadas a resolver el trabajo de cuidados.

Por último, en el ámbito de la **violencia contra las mujeres afrodescendientes**, se plantearon las siguientes prioridades:

- **Garantizar la seguridad de las mujeres afrodescendientes.** Uno de los desafíos mencionados ha sido la violencia en contra de las mujeres, interiorizada en el Estado y la sociedad. Para esto es indispensable sensibilizar a través de cursos, capacitaciones y talleres. Asimismo, es necesario que el Estado efectúe mecanismos de prevención, atención y detección temprana de violencia e implemente reparación del daño en los casos de violencia.
- **Difundir información para combatir el racismo y la discriminación.** Se considera importante que el Estado como parte de sus obligaciones genere campañas informativas con enfoque intercultural para combatir el racismo y la discriminación.

Autonomía política: participación política y seguridad para mujeres defensoras.

Se resaltó que prevalece la escasa participación de las mujeres afrodescendientes en los espacios de representación política, para contrarrestar esto, se propone iniciar proyectos como mesas de trabajo, cursos y capacitaciones para el acceso y permanencia en los espacios de representación política.

Sobre la **participación política** se mencionaron las siguientes propuestas:

- **Contar con espacios de participación reales en puestos de representación.** Se mencionó como desafío el hecho de que no existen espacios de participación en puestos de representación política para las mujeres afro, por tanto, se ve necesario que el Estado realice acciones para subsanar este hecho y avanzar en la participación sustantiva de las mujeres afrodescendientes en puestos de toma de decisiones y que puedan ejercer sus derechos políticos. Asimismo, se considera que una acción importante es la preparación a través de talleres de formación política que permitan dotar de conocimientos y herramientas a las mujeres que desean ocupar cargos públicos.
- **Promover acciones que fortalezcan a las mujeres como agentes de cambio.** Se destacó que es de importancia fortalecer las capacidades de las mujeres que están siendo las impulsoras de cambios. Se destaca el ejemplo de Brasil, en donde se creó un proyecto impulsado por mujeres negras llamado “*Mandatos colectivos*” en este se selecciona a tres mujeres para que trabajen de manera conjunta y en la toma de decisiones, aunque solo una funge como representante.
- **Generar datos confiables sobre la población afrodescendiente.** Entre los desafíos mencionados se destacó el hecho de que no hay datos estadísticos confiables sobre las realidades de las personas afrodescendientes, es por esto que es imprescindible que se generen datos confiables que muestren las problemáticas reales que atañen a la comunidad afro.

Autonomía económica: Empoderamiento económico, cuidado y acceso a la tierra y cuidado del medio ambiente.

La autonomía económica de las mujeres afrodescendientes es un tema nodal en la lucha por garantizar sus derechos, ya que muchas de las desigualdades mencionadas a lo largo de las sesiones se hacen presentes cuando se piensa en cómo garantizar el empoderamiento económico, el acceso a la tierra y el cuidado del medio ambiente. Al igual que en los apartados anteriores, se identificaron propuestas en torno al **empoderamiento económico**, para avanzar en la agenda.

- **Garantizar el acceso al trabajo digno.** Se destacó que el Estado debe garantizar a través de políticas públicas y acciones el acceso al trabajo digno y remunerado que permita a las mujeres sustentar a sus familias, ya que muchas lo hacen a partir del trabajo informal y en condiciones precarias. No es suficiente la existencia de normatividad y acuerdos internacionales vinculantes enfocados a reducir las brechas laborales se requiere que se asegure el cumplimiento de los mismos.
- **Implementar programas de emprendimiento.** Para avanzar en este punto se mencionó la implementación de programas de emprendimiento, en donde las mujeres puedan producir y comercializar sus productos sin intermediarios. De igual manera, se propone generar programas de economía solidaria, en donde las mujeres puedan distribuir sus productos en supermercados u otros lugares.
- **Garantizar el acceso a las TIC's.** Es necesario que se invierta en acciones que garanticen el acceso a las TIC's de las mujeres afrodescendientes para que estas puedan desarrollarse, generar capacidades y emprender en el área de la tecnología.

En el caso del **acceso a la tierra y cuidado del medio ambiente** se habló de las siguientes prioridades:

- **Implementar acciones para proteger el territorio.** Se mencionó que es necesario que a través de acciones los Estados garanticen la protección del territorio, lastimosamente la explotación de recursos naturales ha generado desplazamiento forzado de las personas afrodescendientes de sus territorios y espacios de vida.
- **Asegurar el derecho a la propiedad de las mujeres afrodescendientes.** Otro asunto importante a atender es el derecho a la propiedad de la tierra y que no solamente las trabajen. Asimismo, se debe garantizar que los programas de apoyo relacionados con el trabajo de la tierra sean otorgados a las mujeres que se ocupan de trabajarla. En México, por ejemplo, quienes se benefician de los programas relacionados con la tierra son los propietarios y no las mujeres que la trabajan.
- **Incentivar programas que promuevan la ecología y respalden el trabajo de las mujeres.** En concordancia con lo anterior se señala la importancia de que se incentive a producir alimentos saludables que promuevan la ecología y la agricultura familiar; a la par es necesario que se respalde por parte del Estado los productos cosechados por ellas, ya que estos podrían ser adquiridos por parte del Estado para proveer los comedores (meriendas) estatales.

4. **Identificación de demandas específicas hacia diversos sectores, para el avance de las Mujeres Afrodescendientes en la región.**

Teniendo en mente las prioridades identificadas en el apartado anterior, el último momento de la mesa de diálogo se concentró en identificar de forma colectiva las demandas específicas que sería deseable plantear o impulsar con cinco sectores -gobiernos, sociedad civil, sector privado, organismos internacionales y donantes- a fin de avanzar de forma alineada desde diversos frentes y articulaciones multisectoriales en la agenda y reconocimiento de derechos de las Mujeres Afrodescendientes en la región. A continuación se describen las demandas identificadas para cada sector:

i) Demandas hacia el gobierno:

- Generar datos y estadísticas que permitan avanzar en políticas públicas que garanticen los derechos de las personas afrodescendientes.
- Implementar adecuadamente las políticas públicas contemplando la interculturalidad e interseccionalidad como uno de los ejes rectores, encaminadas a atender y garantizar el mejoramiento de los derechos de las mujeres afro.
- Que los gobiernos incorporen las agendas internacionales de derechos humanos de población afrodescendiente como prioridades.
- Cumplimiento del Plan de Acción del Decenio.
- Cumplimiento del Plan de Acción de Durban.

ii) Demandas hacia la sociedad civil:

- Involucrar su trabajo en la defensa del territorio de poblaciones afrodescendientes.
- Incidir en políticas laborales para poblaciones de afrodescendientes encaminadas hacia la no discriminación.
- Acompañar los procesos y luchas de las comunidades afrodescendientes dando voz a las mujeres.

iii) Demandas hacia la academia:

- Tejer vínculos entre los diversos ámbitos académicos. No basta con investigar y desarrollar proyectos si no se generan alianzas con otros sectores.
- Realizar una alianza entre los diversos ámbitos académicos retomando los conocimientos comunitarios. Debe de existir un vínculo en el desarrollo de ambos saberes, sin que el academicismo excluya a los demás conocimientos, lo que produce un desconocimiento generalizado sobre la incidencia de personas indígenas y afrodescendientes en la historia y en la cultura.
- Incrementar la presencia de profesoras y profesores afrodescendientes en las plantillas universitarias, para incentivar la investigación y la difusión del conocimiento de estas poblaciones.
- Generar programas curriculares que incluyan información acerca de los pueblos afrodescendientes.
- Entender la realidad que viven las mujeres afrodescendientes desde el conocimiento construido desde adentro para evitar imponer desde otros contextos ajenos a la población afrodescendiente.

iv) Demandas hacia el sector privado:

- Entablar estrategias con actores/as del sector privado que busquen aminorar la explotación de las personas y de los recursos naturales. Ejemplo de ello, es la minería la cual ha generado devastación de los recursos naturales en la región latinoamericana.
- Generar empleo y evitar la discriminación en los lugares de trabajo.
- Incluir la mirada de desarrollo y derechos humanos de las poblaciones afrodescendientes en los empleos.

v) Demandas hacia los donantes:

- Generar y distribuir de manera justa el presupuesto para proyectos, así como promover el involucramiento de los donantes en los proyectos que se han impulsado en la región.
- Financiar procesos, no proyectos
- Flexibilizar los financiamientos para que un número mayor de colectivas locales puedan acceder a ellos.
- Generar, a nivel regional, una estrategia de sensibilización antirracista.
- Buscar inversión de organismos internacionales para abordar temas como el racismo y la discriminación.

5. Ideas para continuar la conversación.

Para finalizar, con el objetivo continuar con el diálogo construido a lo largo de las las dos sesiones se pidió a las participantes compartir algunas propuestas de los siguientes pasos para mantener el diálogo, intercambio y articulación generado.

- Continuar con el desarrollo de mesas de diálogo.
- Organizar encuentros cada seis meses para dar seguimiento al desarrollo de acciones y su evolución.
- Compartir noticias relacionadas con los logros y acciones realizadas a nivel regional.
- Hacer grupos de tamaños más pequeños que permitan analizar las lecciones aprendidas y seguir adelante con proyectos más específicos.
- Elaborar seminarios permanentes digitales para que otras mujeres afro conozcan las reflexiones realizadas y que ayuden a aumentar la difusión sobre estos temas.
- Crear redes de comunicación a través de Whatsapp, correo u otras.
- Crear mesas de trabajo entre el gobierno y la sociedad civil para el seguimiento y monitoreo que permita trabajar a partir de una agenda común.